

# 中共上海电力学院委员会文件

沪电院党（2017）27 号



## 中共上海电力学院委员会 关于印发《中共上海电力学院委员会 2017 年工作要点》的通知

各基层党委（党总支）、全校各部、处、室：

现将《中共上海电力学院委员会 2017 年工作要点》印发给你们，请结合本部门实际，认真贯彻执行。

中共上海电力学院委员会

2017 年 3 月 20 日

# 中共上海电力学院委员会

## 2017 年工作要点

2017 年是上海电力学院全面实施“十三五”规划的重要之年，也是深化综合改革的关键之年。党委工作的总体要求是：深入贯彻落实党的十八大、十八届三中、四中、五中、六中全会和习近平总书记系列重要讲话精神，按照中央和市委市政府的决策部署，落实上海市“十三五”时期教育改革和发展规划，以发展为主题、以改革为主线、以加强党建为主心骨，以落实上海电力学院党代会 2016 年年会精神为基本要求，坚持发展质量、效益和结构优化导向，进一步完善工作机制、严格队伍管理、强化责任担当，为深入推进教育综合改革、加强科研体系建设、提升办学质量、释放办学活力、增强办学效益提供强有力的政治保障、组织保障和制度保障，实现学校“有序、转型、创新、开放、人本、协同、优化、聚焦”发展。

### 一、加强顶层设计，推动综合改革，促进我校教育事业又好又快发展

#### 1. 以学校《章程》为引领，提升现代大学治理水平

按照学校《章程》，进一步优化校内权力运行规则，完善党委领导、校长负责、教授治学、民主管理的治理体制；

各部门围绕学校发展目标各司其职、相互配合，构建行之有效的现代大学治理模式。以“双一流”建设为目标，以改革为主线，以推动教育综合改革为重点，以提升办学活力为关键，按稳中有进的原则，逐步深化两级管理，提升大学治理能力，推动我校的改革发展；完成“十三五”规划的完善、发布和启动实施；加强对各部门、各学院（部）落实各项规划的指导和督促，做好规划分解；发挥学术委员会和专家学者在民主办学、民主管理中的作用；探索两级学院管理规律，推进两级管理改革，明晰校、院（部）职能定位和管理权限，理顺校、院（部）关系，下移管理重心，强化二级院（部）的主体地位，提升二级院（部）的活力，逐步实现“校办院”向“院办校”的转变；推动二级院部建立健全教授委员会等学术组织，推进规章制度的废改立工作，形成服务学生、服务教师和服务学术的制度文化。

## **2. 加快教学体系转型，创新应用型人才培养模式**

深化教育教学体系转型，提升人才培养能力、提高人才培养质量。建立以提高实践能力为引领的人才培养流程，以职业需求为导向、以实践能力培养为重点、以产学结合为途径的产教融合、协同育人人才培养模式，实现专业链与产业链、课程内容与职业标准、教学过程与生产过程对接；按需重组人才培养结构和流程，形成特色专业集群；办好行业急需、优势突出、特色鲜明的专业；深化实验实训实习质量保

障机制，扩大学生的学习自主权；深化人才培养方案和课程体系改革，整合专业基础课、主干课、核心课、专业技能应用和实验实践课，专注培养学生的技术技能和创新创业能力。进一步落实立德树人根本任务，构建大学生社会责任教育实践平台，探索德育工作校本模式；推进《辅导员职业能力提升项目实施办法》，推进学生工作专业化发展和团队建设；完善本科教学教师绩效考核和“双师型”教师培养和评价考核办法；做好“工程教育认证”“审核性评估”和“上海市教学成果奖”的培育等相关工作，以教育教学方式的有效转型切实提高人才培养质量。

### **3. 推进科技管理体制变革，提升创新体系能级**

对接双一流战略，依据《“十三五”学科专业建设规划》《“十三五”科学研究与产学研合作规划》，制订科学有效的“深化机制体制改革、提升科研与学科实力”发展方案，进一步深化创新体系建设，优化科研团队建设，提高协同作战的能力，切实提升科研能力和学科建设水平；通过规划引领、体系构建、集成创新、团队建设、平台支撑、政策引导等完善科技创新体系建设，增强科研竞争力；落实《上海电力学院科研项目管理办法》，制定并实施《上海电力学院科研与学科建设考核分配方案（模块）》、制订重点学科、重点实验室、工程研究中心等学科平台建设规章制度、制订并实施《上海电力学院学科团队建设办法与考核分配方案》。

#### **4. 深化开放办学，提升国际化办学水平**

进一步推进开放发展，提升国际化办学能级水平。抓住中国经济社会快速发展和产业全球化以及国家“一带一路”战略带来的难得机遇，大力加强与国际电力高校联盟成员及其他世界高水平大学、科研院所和相关企业的交流合作；通过海外引智项目促进高端专家来访和学术交流，以深层次的交流合作带动学校教学质量和科研水平的提升；注重人才引进，壮大有海外学术背景的师资队伍，增强师资队伍整体实力；积极推进在优势特色学科领域共同建设国际联合实验室；拓展与世界高水平大学合作办学的空间，全方位、多层次、宽领域、多渠道扩大教育和研究开放，努力形成国家公派、联合培养、学院留学项目和个人申请相结合的多元国际教育模式。

#### **5. 促进区校联动，创新办学资源共享机制**

推进校区合作、加快区校联动，耦合区校多元发展要素，由“单兵作战”转向“整体联动”，实现强强联合、深度合作、资源共享，开放共赢。重点做好 2016 年我校与政府、企业和其他高校签订的合作协议，以上海电力学院“能源科创中心”建设实质推进“三中心、一智库”建设，加强与上海科技创新中心和杨浦“双创”中心创新要素资源对接，与行业、产业的创新发展需求相对接，与行业企业人才培养和技术创新需求对接；以产教融合、校企合作为突破口，服务

区域、行业发展，在与地方政府、行业企业等在研究机构等载体和基础设施的共建共享中，形成我校和区域经济社会联动发展格局；继续推进“校中层正职联系行业企业制度”；发挥好大学科技园和技术转移中心的作用，强化产学研联盟，争取一切可能的力量和资源，进一步实现协同发展。

## **6.坚持以人为本，加强队伍建设**

进一步深化人事制度改革，提高人才队伍的引进和培养水平；通过绩效考核和激励制度的优化，强化“多劳多得、优绩优酬”的导向，激发队伍的使命意识和担当意识。实施“引才工程”，依托上海市科创中心建设、“高原学科”建设和学校学科特色发展，大力引进高水平师资队伍；实施“育才工程”，强化过程管理和目标考核，完善各类培养计划，重点围绕能源电力产业链师资培训基地建设，强化“双师型”教师的培养，提高师资队伍培养质量；实施“聚才工程”，全面梳理与修订人事相关制度，充分发挥好政策“指挥棒”的作用。

## **7. 优化资源配置，激发办学活力**

强化目标驱动，深化绩效考核，以资源配置为核心推进教育综合改革，通过基于绩效考核的资源分配体系建设，优化资源配置，提高资源使用效率，形成管长远、可持续的治理体系，提升内涵建设水平；优化外部资源配置释放活力，集中资源做大做强主业，发挥好人才培养、科学研究、社会

服务、文化传承和国际交流合作的功能；优化校内资源配置增强动力，通过二级管理体系改革，学校分权和管理重心下移，转变学校部门的管理职能，明晰二级院部办学主体地位，形成学校宏观决策、部门协调配合、学院实体运行的管理模式，给二级院部更大的资源配置权和发展空间，提高整体办学水平和效益；以杨浦、浦东两校区的发展定位引领校内外资源配置，完善两校区互相支撑协调发展的布局；积极推进临港新校区建设，拓展办学空间；做好 2018 年秋季搬迁工作及临港新校区正式投入使用的准备工作，做好师生的思想动员及搬迁预案工作。

二、坚持全面从严治党，为推进学校各项事业发展提供坚强保证

### **8. 提高政治站位，认真履行意识形态主体责任**

学习宣传贯彻党的十八大以来各级会议、文件和习近平总书记系列重要讲话精神，深化对习近平总书记系列重要讲话精神和治国理政新理念、新思想、新战略的学习研究宣传；做好学习、宣传及贯彻十九大和上海市第十一次党代会会议精神的准备工作；贯彻落实中央、教育部和市委关于意识形态工作责任制的文件精神，成立上海电力学院意识形态工作领导小组；成立马克思主义学院；进一步强化党委意识形态主体责任，明确责任分工；加强对基层二级中心组学习的指导，推动二级党委、党总支贯彻落实全国高校思想政治工作

会议精神落细落实；打造“专家讲师团”和“学生讲师团”，加强理论宣讲力度；构建大思政大德育工作格局，坚持立德树人根本任务和人才培养中心地位，把思想整治工作贯穿教育教学全过程，实现全员育人、全方位育人；深入推进社会主义核心价值观“六进”工作；推进思政理论课、综合素养课、专业课三位一体的思政教育课程体系建设，推进课程思政改革；继续做好校党政领导走上思政课讲台的工作，不断完善我校思政教育的“理论—实践共享平台”建设；探索中华优秀传统文化传承机制，推动中华优秀传统文化融入教育教学；进一步开展以“易班”互动社区为重点的网络思政工作，深化实施易班内容建设工程；以提升育德意识和能力为重点深化师训课程体系建设，持续推进高校思政课教师和辅导员队伍建设；加强少数民族学生教育管理服务工作，加强民族团结教育。

## **9.做好基层党组织建设，夯实战斗堡垒作用**

加强党建工作，持续推进“两学一做”学习教育，建立长效制度。加强和规范党内政治生活，抓实“三会一课”，提高组织生活质量。全面落实基层党建“7项重点任务”，加强基层党内民主，提升党员教育管理水平。落实基层党建工作责任机制，以建设“学习型、创新型、服务型”党组织为抓手，加强基层党组织建设，继续加强区域化党建工作格局；继续组织党建示范项目创建活动，积极培育一批有特色、



有成效的工作品牌，进一步提升党员组织生活的质量和效果。认真做好发展大学生党员工作，加强党员日常管理。做好上半年基层党支部换届、部分二级学院专职组织员的选配及下半年第四届党代会的筹备工作。

## **10. 深化作风建设，全面落实党风廉政建设和党内监督工作责任制**

全面贯彻廉洁自律准则、纪律处分条例、党内监督条例，增强各级领导干部全面从严治党意识，进一步严明党的纪律特别是政治纪律和政治规矩。对标上级文件精神扎紧制度笼子全面落实党委主体责任和纪委监督责任，强化党委主要领导“第一责任”和班子成员“一岗双责”，严格执行“四书四会三报告”制度，建立健全部门及二级单位责任分解和跟踪督查机制；深化“三转”工作，强化纪委监督执纪问责主业，加强纪检干部队伍建设，实践好执纪监督“四种形态”；将学习党内法规作为“两学一做”的重要内容，纳入党委中心组学习、干部教育培训计划，组织广大干部特别是纪检监察干部开展研读党内法规、听取专题辅导报告等活动；全面加强廉政风险防控和制度执行，贯彻民主集中制原则，持续抓好中央八项规定精神落实，强化科研、基建、招生、采购等重点领域和职称评定、规范教育收费等关键环节的制度建设与执行，强化对系统各级领导干部的警示教育和干部师生员工的廉政教育；强化巡视反馈意见整改落实，确保各项整

改任务落到实处；探索建立责任追究制度，充分运用巡视、专项检查及各种党内监督反馈成果，研究制订问责“负面清单”，以严肃问责压实“两个责任”；加强审计整改，强化结果运用。

## **12. 加强领导班子和干部队伍建设，打造坚强有力的领导集体**

严格执行我校《中层（处级）领导干部选拔任用工作实施办法（试行）》，做好基层单位党政领导班子和中层干部换届工作，选优配强各级领导干部；完善处级后备干部库，健全后备干部培养锻炼、定期调整机制；持续推进年轻干部基层锻炼、轮岗交流，进一步推进校内机关干部与二级学院干部交叉挂职；拓展干部培训渠道，完善和推进与行业、企业合作建立干部培训基地和上级党校、培训机构建立干部合作培养机制；加大对干部的监督管理力度；强化干部日常监督管理，建立干部监督信息档案，建立健全日常联系通报机制，严格执行日常提醒和谈心谈话制度；出台《中层干部个人有关事项报告抽查核实结果处理办法（试行）》《中层干部因私证照管理办法》，加强处级及以上干部管理的规范化、制度化、科学化；制定《上海电力学院中层领导干部考核工作实施办法》，加强中层党政领导班子和干部队伍考核工作。

### 三、建设文明和谐校园，为学校发展提供良好的改革氛围和舆论环境

#### 13.推进强校园文化和精神文明建设工作

以育人性、整体性、特色性、继承与发展性等基本原则为遵循，深化具有电力学院特色的校园文化建设。丰富校园文化载体，规范校园文化行为，凸显德育元素；利用“三微一端”等信息渠道，创建健康活泼、开拓进取的精神文化氛围；熏陶和引导师生自觉地参与文化创造，提高思想道德素质；做好重大政策的权威解读、重要活动的深度报道、重点舆情的及时回应，完善新闻发布制度和信息沟通制度；提升官方微博、官网的宣传力度与质量、整合学校信息发布渠道，做好官方微信矩阵，提高服务和育人功能；加强基层先进典型特别是优秀基层党员和先进基层党组织的培育宣传工作，加大校园正能量宣传力度，抓好网上正面宣传和舆论引导；开展新一轮特色项目培育工作，加大校园文化建设品牌创建扶持力度，创建一批富有特色的校园文明品牌，凝练典型经验和工作方法，形成我校文明创建的特色项目和经典案例；修订完善《创建市高校文明单位（文明校园）测评指标体系校内分解版》，编写《上海电力学院 2017 年度社会责任报告》；做好 2017-2018 年度上海市文明单位（和谐校园）的中期检查工作；组织校文明单位、文明部（处）、文明窗口、文明创建优秀项目和校十佳好人好事的评选，加大对优秀项

目、个人、单位和先进事迹的表彰与宣传。

#### **14.切实维护系统和谐稳定**

加强主动建设，推进学生国家安全教育工作，加强应对和处置各类突发事件，全面提升系统突发事件应急处置能力。做好敏感时间节点的安全稳定工作，进一步稳固意识形态阵地，加强涉稳信息收集和安全预警、加强意识形态管理、做好涉疆维稳、抵御宗教对高校的渗透和传播；抓好系统各单位依法定密、网络信息安全等专项工作；加强安全教育，推行“1+X”模式“大学生安全教育网络测试”，完善学校综合治理网络机构，建设安全智慧校园。

#### **15.加大工会和教代会建设，推进民主管理**

进一步推进校务公开，开展校务公开工作评估；加强基层民主政治建设，不断提升教代会质量和校务公开民主管理水平、发挥两级教代会在倾听民意、汇集民智、凝聚民心方面的作用；继续开展年度实事工程；适应学校事业发展和教职工的政治要求，全面推进院系二级民主管理、健全维权机制、构建和谐劳动人事关系为重点，不断提升教职工满意度；做好临港新校区生活保障基础工作；提升服务水平，关注民生，做好暖心工程，提升教职工获得感。

## **16.加强和改进统战及群团工作，健全各类组织发挥作用的工作机制**

深入贯彻落实中央关于新形势下统一战线工作一系列决策部署精神，发挥各级组织统一战线工作领导小组作用，着力形成统一战线工作大格局；加强党外知识分子工作，创设线上线下互动交流平台载体；扎实推进党外代表人士工作，按照储才、育才、用才的思路，抓好年轻、优秀党外人士教育培养、推荐使用和日常管理工作，调整充实党外代表人士及党外后备人才信息库；做好离退休干部工作和关心下一代工作，改进服务保障，积极稳妥推进离退休干部工作转型发展；关工委继续发挥特邀党建组织员重要作用，服务青少年健康成长；强化学生的主体作用，积极发挥共青团、学生会组织和学生社团作用；推进信息系统建设与管理，启动信息系统安全等级保护工作，做好图书文献资源建设，建设智慧校园、信息化校园。