

## 中共上海电力学院委员会 2016 年工作总结

在过去的一年，学校全面贯彻党的十八大以来各级会议、文件和习近平总书记系列重要讲话精神，落实“四个全面”战略布局、践行“五大发展理念”，在市教卫工作党委的关心指导下，紧紧依靠全体师生员工，抢抓“十三五”规划开局的战略机遇，凝聚共识，推动发展；总结 65 年的办学经验，承前启后，谋划新篇；学校各项事业保持良好发展态势，主要表现在：

育人质量稳步提高，把立德树人作为教育的根本任务，多名学生获评上海市大学生年度人物、上海教育年度新闻人物、入选“中国好人榜”等；以申报和获批“本科教学教师激励计划”为推力，教育教学质量不断提升，各类学科和科创竞赛再创佳绩；

科技实力加快提升，“上海能源电力科技创新中心”初具规模，“三中心一智库”的建设有序推进，全年获省部级科技成果一等奖 3 项，达历史最好成绩；

国际交流合作加强，服务国家战略，为越南、印尼、巴基斯坦、尼泊尔等“一带一路”沿线国家开展能源电力高端人才培养，凭借国际电力高校联盟平台，支持国内能源电力企业“走出去”战略的实施；

办学条件持续改善，临港新校区一期工程即将全部结构封顶，二期工程已于年底开工，一个现代化的绿色节能校园按计划将于 2018 年 9 月投入使用；

社会影响力有所扩大，学校与杨浦区、华东电网、华能上海等政

府单位和企业新签订 6 份战略合作协议，发起成立“上电论坛”，获评“2016 年度上海市五一劳动奖状”，全年被《新华社》《光明日报》等媒体报道近 300 篇次；

党的建设不断加强，以接受市委巡视为契机，落实全面从严治党、强化党内监督的要求，增强“四个意识”、完善管理机制、推进依法治校有实效。

## **一、坚持以立德树人为根本，人才培养的质量和水平进一步提高**

### **1. 提升核心价值观教育实效**

把践行社会主义核心价值观融入学生培养全过程，依托“四联动”合力育人体系，发挥榜样引领作用，创新工作载体，提升思政工作的针对性和有效性。“青春与责任同行——构建大学生社会责任教育实践模式”获得 2016 年“上海大学生社会主义核心价值观和中华优秀传统文化教育优秀项目”立项。学生获评上海市大学生年度人物、入选“中国好人榜”；全年易班站点开展了“网忆长征精神，追寻红色足迹”等 80 余项活动，并持续推进上海市网络文化特色项目《基于易班的大学生创业孵化平台》建设。

持续推进《辅导员职业能力提升项目实施办法》，搭建专业化团队建设和辅导员个人成长的实践平台。在 2016 年上海高校辅导员职业能力大赛和第五届上海高校辅导员团队拓展活动中取得出色成绩。

### **2. 人才培养质量稳步提升**

通过“专业认证对标建设”等五大计划的制定和实施，进一步推

动教育教学改革，提高人才培养水平。以“上海市本科教学教师激励计划”获批并实施为契机，有效激活存量，提升办学效益；完善企业工程师入校讲学机制，将“双证融通”教育融入培养计划之中，“校企协同‘订单式’培养人才”入选上海市教育综合改革典型案例；能源与动力工程、环境工程获批应用型本科专业；获上海市精品课程建设3门，上海市重点教改项目2项；注重学生的全面发展，重视培养学生的创新能力、实践能力和创业精神，普遍提高学生的人文素养和科学素质；在省部级以上比赛中，体育类获奖26项、艺术类获奖5项；在全国大学生数学建模竞赛、上海市大学生计算机应用能力大赛等学科竞赛中屡创佳绩，获国家级奖项70项，其中一等奖13项；省部级奖项61项，其中一等奖25项。在全国大学生节能减排大赛、“协鑫杯”绿色能源创新创业大赛等科技竞赛中，获奖32项。

### **3. 多措并举加强招生、培养与就业工作**

配合上海市深化高考招生制度改革的各项举措，规范完成2016年各类招生工作。新增10个一本招生省份，生源质量继续稳步提升；制定了《上海电力学院普通高中学生综合素质评价信息使用办法》，为迎接2017年上海、浙江高考改革做好准备工作。启动研究生培养机制改革，提高研究生培养质量；增列“计算机技术”专业学位硕士点；积极组织研究生教育创新项目的实施，新获批研究生教育项目3项、研究生创新创业项目2项，并获得上海市大学生基金会资金支持。

持续推进就业服务和职业发展教育，截至2016年9月1日，本科生就业率97.71%，研究生就业率100%；获上海市教委“2016年度

高校毕业生就业创新基地建设“工作特色专题”立项支持。

#### **4. 服务国家战略，推进教育对外开放**

主动对接“一带一路”国家战略，积极探索国内外高校、企业联合培养“一带一路”沿线国家能源电力人才的模式，并在越南永新电厂员工培训等项目中进行了实施；举办“一带一路”能源电力人才高级研修班，来自9个国家的20名政府高官、企业高管和高校高层参加了培训。与6所高校首次签订合作协议，显著拓展了合作高校的国别和数量。在国家留学基金委公派留学项目中取得了突破，全年派出海外学习学生61人，有6名学生获得了公派留学项目资助；留学生教育的规模、层次和水平稳步提高，接收来自17个国家留学生272人，其中学历教育60人。

## **二、以学科建设为龙头、人才队伍建设为支撑，提高科技创新能力，不断推进内涵建设**

### **1. 强化学科建设，凝练特色优势**

以“上海能源电力科技创新中心”建设为抓手，对接“双一流”建设的要求，进一步优化学科布局，“三中心一智库”建设稳步推进：

“上海智能电网技术研究协同创新中心”以成果的应用化、实物化、推广化为目标，重点开展5个知识服务团队的内涵建设，其中一个团队已与复旦大学合作获批1项智能电网领域国家级重大专项；“上海新能源技术培训与交流中心”积极开展有关新能源技术研发与转化工作，2016年有8项成果专利进行了专利共享和成果转化；“上海电

力安全技术研究中心”组建方案获市经信委专家组一致通过；“一带一路”能源电力管理与发展战略研究中心（智库）研究成果获市领导批示；电气工程学科通过高原学科一期建设中期检查；“电力材料防护与新材料实验室”顺利通过上海市重点实验室验收；“上海热交换系统节能工程技术研究中心”顺利通过市科委评估。

## **2. 夯实管理基础，科技创新提速**

制订《科研经费管理办法》等文件，提高科研管理科学化和规范化水平，激发科研工作创新活力。获得 22 项国家自然科学基金项目资助，1 项国家社科基金项目资助；获批教育部人文社会科学研究等项目多项；首次获得中国工程院国家发展战略院士咨询研究项目；获 7 项省部级科技成果奖，其中一等奖 3 项；被 SCIE、EI 等收录高水平论文 436 篇，8 篇入选 ESI 高被引论文；获得各类专利授权 119 项；全年签订横向项目 136 项，合同总经费超过 3000 万元。

## **3. 加快引才育才工程，打造高水平师资队伍**

实施“人才强校”战略和高层次人才引进、培育和支持计划，通过修订和制定《人才引进管理办法》《教职工年度考核办法》《教师激励计划绩效分配办法》等，积极推进“引才工程”与“育才工程”，健全质量导向的人才评价机制，完善突出绩效的薪酬分配制度。引进上海千人、东方学者等高端人才 3 名；对接教委教师专业发展“四大计划”，选送 36 人参加国内外访学和践习；有 5 人获得“上海市育才奖”荣誉称号，1 人获得“上海市人才发展资金”资助；获批曙光、启明星、晨光等各类人才计划 8 项，推荐“煤炭清洁高效利用和新型

节能技术”重点专项核心专家3名；聘请多种类型海外名师，做好海外引智工作，3位专家获得上海市海外名师项目或国家外专局高端外国专家项目资助；校内的中青年骨干教师培养计划有序推进，82人次参与“双师计划”等各类培训。以获批实施“上海市本科教学教师激励计划”为契机，着力推动人事和教育教学改革、规范教学行为、提升教师素养、优化团队建设、强化人才培养质量。

### **三、科学规划，合理配置，为发展提供物质和文化保障**

#### **1. 科学规划，明确方向，紧紧围绕中心目标推进各项工作**

围绕“建设具有全球影响力的高水平电力大学”办学愿景和“部市共建”发展战略，完善顶层设计，完成我校“十三五”规划的制定。广泛开展调研和论证，为校院两级管理体制改革、科研工作和科技创新的机制体制改革、教育教学改革的实施做好准备。以《上海电力学院章程》为引领，完善学校规章制度建设。

#### **2. 推进临港新校区建设，优化校园功能布局**

以杨浦、浦东两校区的发展定位为引领，配置校内外资源，完善学校发展布局。积极推进临港新校区建设，拓展办学空间。临港校区一期工程除图文信息大楼、体育馆外，其他全部建筑单体计划年内结构封顶；二期工程可行性研究报告、建议书已获批于2016年底开工；新校区建设中采用新能源供应及绿色节能系统方案，打造绿色、节能、环保的现代化校园。

#### **3. 加强文明校园建设，确保校园安全稳定**

加强安全文明校园建设，强化安全宣传教育。创办“平安上电”微信公众号，不定期发布各类安全防范知识。坚持“科技创新加系统联防”的思路，完善安全责任体系，强化综合治理，确保校园和谐稳定，获评“上海市平安示范单位”。

在取得市级文明单位“七连贯”的基础上，继续推进文明创建工作，在“2015 上海教育年度新闻人物”“上海市教书育人楷模”等评选中均有佳绩。开展 2016 年度上海教育系统师德建设特色项目，培育图书馆“‘读书、读人、读物’系列”、经管学院“习惯养成教育”等校园文化建设品牌，传递“校园好声音”。学校获“2016 年度上海市五一劳动奖状”。

#### **四、坚持协同发展理念，充分汇聚各方智慧和力量**

##### **1. 扩大社会影响，提升学校软实力**

外塑品牌、内聚人心。建立“上电发布”“电院校友”微信公众号，打造与广大师生和校友进行信息咨询沟通与分享的新平台。着力从国际化能源电力人才培养、上海能源电力科创中心建设等特色工作中深入挖掘，开展宣传工作，传播“上电文化”和“光明力量”，全年被《新华社》《光明日报》《中国教育报》《文汇报》《科技日报》等媒体报道近 300 篇次。协办中印舞蹈文化交流、世界瑜伽日、沪台文化周等活动，发挥文化引领辐射作用。

加强与政府和企业的交流合作，与杨浦区人民政府签订区校全面战略合作协议，与华东电网、华能上海、华电上海等 5 家企业签订校

企合作协议，建立“校中层正职联系行业企业制度”，发起成立“上电论坛”，多渠道密切与能源电力行业的关系。

## 2. 充分发挥群团组织在学校发展中的作用

认真落实党的群团工作会议精神。强化共青团组织对青年学生的思想引领，积极开展主题教育、社会实践、志愿服务、文化体育和社团活动，服务学生成长成才，引导广大团员青年向上向善。“青春电院”微信公众号入围团中央学校部 2015 年度全国高校微信百强榜，获得 2015 年度上海市新媒体工作示范项目奖。环境与化学工程学院“电力储能技术研究创新青年团队”获“2015 年度上海市五四青年奖章集体”。

进一步健全民主管理制度，发挥教代会、工代会、学代会、各专门委员会等在民主管理中的作用；进一步落实《上海电力学院进一步提升教职工代表素质计划实施办法》以及“与职能处室定期沟通制度”，提升代表意识，提高代表履职能力。

做好妇女工作，以表彰为引领，树立了上海市“巾帼文明岗”“妇女之家示范点”，上海市教育系统“巾帼建功标兵”等先进典型；举办了“新能源新女性”主题活动，策划并承办了“沪台女校长沙龙”。

## 3. 重视民主党派组织建设，做好为统战人士和离退休教师服务的工作

落实中央统战工作会议精神，贯彻《中国共产党统一战线工作条例（试行）》的实施意见，支持民主党派加强自身建设，积极推进统战联谊交友工作，高度重视发挥好留学归国人员的作用，注重发挥统



一战线广大成员建言献策、参政议政作用。做好离退休教职工的各项服务保障工作，发挥老同志积极作用，关心引领下一代成长。

#### **4. 坚持以人为本，关注民生**

完善班车服务、改善杨浦校区师生生活基础设施和体育设施建设，推进“年度实事工程”；在临港新校区建设中，将民生工程与新校区基建工程同步规划、同步推进，积极与临港有关部门就住房、医疗、子女就学等问题进行协商；继续做好教职工爱心基金捐助工作和罹患大病教职工的帮扶工作，加大爱心帮困金投入力度，优化和组织教师疗休养；举办了“上电杯”乒乓球赛、暑期公益培训、一卡通畅购节等特色活动和各类文体活动，多角度关爱师生。

### **五、坚持从严治党要求，全面加强和改进党的建设，为学校发展提供坚实的思想、组织和政治保障**

#### **1. 以“两学一做”学习教育活动为引领，加强党员干部队伍思想建设**

党委制定发布了“两学一做”学习教育方案，组织开展了以“一次党员志愿服务或实践”“一次党性分析民主评议”“一次党建特色品牌项目征集”等为主要内容的“七个一”系列活动。围绕“两会”精神、政治纪律和政治规矩、好干部标准、高等教育改革等专题，通过集体学习、热点扫描、专家讲座、开辟“党委中心组专题学习网站”等形式，开展并强化两级中心组学习。坚持领导垂范、以上率下，校党政领导班子成员带头讲党课，各级基层党组织书记全年共宣讲党课

129 场；坚持立足实际、问题导向，指导各基层党支部根据支部特色，结合专业教师、机关干部、学生和离退休等党员群体的实际，思考党员标准，明确行动方向；坚持学用结合、知行合一，将学习的成果体现在立足本岗建功立业，围绕中心服务大局上。

2016 年，2 名党员分获上海市教卫系统“优秀共产党员·师德标兵”、“优秀党务工作者”，2 个基层组织被评选为市教卫系统“先进基层党组织”。

## **2. 加强党风廉政建设和反腐败建设，推进全面从严治党**

认真贯彻落实中央和上级关于党风廉政建设和反腐败工作的重大部署，上半年按照市教卫工作党委的要求，逐一对照 2015 年市委巡视本市 6 所高校发现的突出问题，列出了 11 大类、30 个自查项目，并分别明确了牵头部门和分管领导，“三线推进”全面开展自查整改工作；10 月 17 日至 12 月 16 日，接受市委第一巡视组对学校的巡视。经过自查整改和巡视工作中的即知即改，学校进一步提高了认识，梳理了现状，聚焦了问题，健全了制度，并以中层及以上干部为重点着力推进整改，为各项事业稳步推进提供了坚强的政治和纪律保证。

按照《党委落实党风廉政建设主体责任的实施细则》和《纪委落实监督责任的实施细则》要求，积极支持纪委“三转”，探索新形势下有利于“两个责任”有效落实的工作体制机制；调整了学校党风廉政建设领导小组，严格执行“四书四会三报告”制度，领导班子成员牵头实施了 11 个党风廉政建设重点责任项目，推进重点领域的风险预警防控建设；全年开展党风廉政专题教育学习、培训 13 场；推进

廉政文化建设，举办“守规矩·倡廉洁·扬正气”作品征集活动，获第五届全国高校廉政文化作品征集活动上海赛区书画摄影类一等奖和优秀组织奖。

### **3. 抓好基层党建重点任务的落实，提高基层党建工作水平**

落实基层党建工作责任机制，以建设“学习型、创新型、服务型”党组织为抓手，加强基层党组织和党员队伍建设；通过党支部组织生活项目化提高了党员组织生活的质量和效果，基层党支部书记微党课展示等活动精彩纷呈；通过规范培养、考察、发展流程，强化入党动机教育和党性养成教育，全年发展党员 442 人。开通了“上电组工在线”党员教育微信平台，宣传、引导和推广基层党组织在党建工作中的创新经验、特色做法和典型案例，受到了党员欢迎和上级好评。

对党员组织关系、基层党组织按期换届、党费收缴等 7 项基层党建重点任务开展了集中排查，933 名党员开展了党费收缴自查自改工作，切实推动我校党费工作制度严格执行。

作为杨浦区域化党建联盟的发起者之一，积极融入区域化党建工作格局，与杨浦区委开展中心组联组学习活动，签订了“杨浦市民高校智慧学堂”合作协议等。

### **4. 做好干部选拔任用、教育培训、考核管理工作，推进充满生机活力的干部队伍建设**

不断健全干部工作制度规范，制订了《中层（处级）领导干部选拔任用工作实施办法（试行）》；举办中层干部校内专题培训班，选送各级干部和各类骨干教师参加上级党校调训 70 人次；开展中层干

部校内交叉挂职试点工作，选派 5 人赴校外挂职锻炼，多渠道培养干部；强化干部监督、考核与规范管理工作。

以上成绩的取得，是全校各级党组织团结带领广大党员和干部群众求真务实、开拓创新、团结拼搏、锐意进取的结果。但在看到成绩的同时，也要清醒地认识到，与上级对我们的期望相比、与兄弟院校的发展相比、与群众对我们的期待相比，我们的工作还存在不少差距；实现“十三五”规划制定的各项发展目标，建成能源电力特色鲜明的高水平多科性应用技术型大学，我们还存在很多“短板”，还面临许多问题和挑战，集中表现在：学校综合实力还有待进一步提升；人才队伍建设力度有待进一步加大；获取各类资源的能力与有效利用的能力有待增强；体制机制建设有待进一步完善；党建的科学化水平有待继续提高。

新的一年，在校党委的坚强领导下，全校师生要进一步解放思想、开拓创新、艰苦奋斗、与时俱进，不为任何风险所惧，不被任何干扰所惑，同心合力，撸起袖子加油干，以更加昂扬向上的精神状态和求真务实的工作作风，加快推进能源电力特色鲜明的高水平多科性应用技术型大学的建设步伐，开创出上电事业发展的新局面，以优异成绩向党的十九大献礼！